

# **GLOBAL COMPACT**

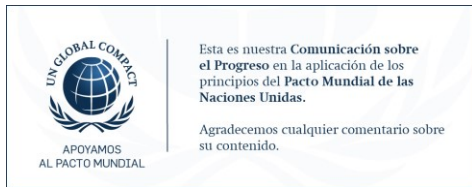
## ***PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS***

### **INFORME DE PROGRESO**

---

## **A PUNTADAS EMPRESA SOCIAL**





## INDICE

---

### Contenido

DECLARACIÓN DE LA REPRESENTANTE DE A PUNTADAS.....	3
A PUNTADAS .....	4
A PUNTADAS: MODELO DE NEGOCIO .....	6
INFRAESTRUCTURAS EXISTENTES.....	10
EL PROCESO DE INSERCIÓN.....	13
DATOS DE INSERCIÓN. ....	17
EVOLUCIÓN Y CRECIMIENTO ECONÓMICO:.....	17
ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y VISIBILIDAD: .....	19
EMPRESA DE INSERCIÓN GLOBAL .....	31



## DECLARACIÓN DE LA REPRESENTANTE DE A PUNTADAS

A través de esta comunicación, A PUNTADAS EMPRESA SOCIAL renueva su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de Derechos humanos, Derechos laborales, Medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Expresamos nuestro apoyo y el grado de implementación de estos Principios en el marco de nuestra área de influencia.

Además, estamos comprometidas con la difusión de los principios e informar de este compromiso a nuestros clientes, beneficiarios y demás stakeholders.

Nuestra participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas incluye en la medida de nuestras posibilidades las siguientes acciones:

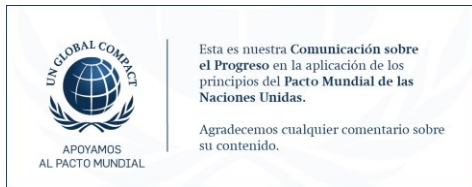
- Participar en redes locales del Pacto Global.
- Unirnos y/o proponer proyectos de asociación.
- Unirnos y/o apoyar iniciativas y líneas de trabajo especiales.
- Participar en eventos globales, regionales y locales.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual del Informe de Progreso que describe los esfuerzos de nuestra organización para apoyar la implementación de los diez principios y para involucrarse con el Pacto Mundial.

Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, por ello en este documento reportamos el progreso de las medidas prácticas que llevamos a cabo para cumplir con los diez principios establecidos por el Pacto Mundial.

Atentamente,

Rosa Escandell, Administradora única.



## A PUNTADAS

**A Puntadas Empresa Social S.L.**, es una empresa de inserción laboral (EIL) calificada en el 2011, que se dedica a la confección textil industrial. Se encuentra ubicada en Elche Parque Empresarial.

Actualmente somos una pequeña empresa con un total de 18 trabajadores de los cuales, 10 son personas en riesgo de exclusión social.

Las principales líneas de trabajo son:

- **A empresas privadas y organismos públicos:** confección de todo tipo de artículos textiles como camisetas, uniformes laborales, bolsas, ropa deportiva, hogar, hostelería, regalos de empresa, etc.
- **GOTS:** GOTS-*Global Organic Textile Standard*, en confección, tintura, estampación y etiquetado hasta prenda final. GOTS es la más prestigiosa y exigente certificación a nivel internacional en orgánicos.



- **Malas Meninas:** Colecciones específicas a comercializar bajo el nombre de nuestra marca, que representan nuestros valores en el mercado, a través del acuerdo con empresas que asumen la distribución del producto.

“Malas Meninas” es una marca textil que representa valores y que produce artículos con un alto estándar de calidad, con materia prima orgánica certificada y confeccionados por personas en riesgo de exclusión.



- **Productos de Merchandising.** Cada vez más, las empresas se preocupan por publicitarse, hacerse conocer y llamar la atención de sus clientes. Esto se desarrolla a través del merchandising. Por tercer año, nuestra empresa, además de la confección textil, es proveedora de estos productos con el objetivo de aumentar las ventas y posibilidades de mercado con un menor coste y tiempo de trabajo. Es un complemento ideal para aumentar nuestro alcance en el mercado.



### Las calificaciones obtenidas por A Puntadas son:

En **2011** se realiza la **solicitud** al Servicio Valenciano de Empleo y Formación para obtener la **calificación como I+E** del proyecto empresarial A Puntadas.

En **2012** la empresa recibió la **calificación definitiva como empresa de inserción** con número EI-05-AL por parte del Servicio Valenciano de Formación y Ocupación (LABORA).

En **2013** A Puntadas se homologa además de empresa de inserción, como **Centro de Formación**.

En **2015** A Puntada **obtiene la autorización de Formación Profesional Dual** por parte del LABORA contando con la acreditación para impartir 5 certificados de profesionalidad vinculados a la confección textil.

El mismo año, la empresa, gestiona una ampliación de la calificación de **actividad económica en comercio al por menor** en puestos de venta y **mercadillos**. Iniciamos este tipo de actividad económica para crear una vía paralela de beneficios para la empresa, pero, sobre todo, una vía de inserción para que las mujeres de nuestro proyecto puedan encontrar una oportunidad laboral a través de esta vía.

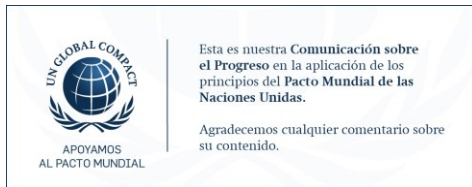
En **2018**, se crea la **Agencia de Colocación** Nº1000000237, de PRM para realizar un itinerario mucho mas completo, donde además de todas las personas comprometidas con la búsqueda de empleo se pueden apuntar como demandantes o mejora de empleo, tanto las personas de A PUNTADAS como de PRM, entran a formar parte de la misma.

En **2019** se realiza la solicitud al LABORA para la ampliación de la Calificación de la Empresa de Inserción por incorporación de una nueva actividad económica, **el merchandising**, que se afianza en la empresa.

### La Misión, Visión y Valores son:

#### Misión

Trabajar para la inserción social y laboral de personas en riesgo de exclusión social mediante una empresa textil que ofrece servicios y productos de primera calidad, con un diseño atractivo para el mercado y respetuosos con el medioambiente, involucrado en la Economía Circular y Responsabilidad Social Corporativa.



## Visión

Convertir A Puntadas en la empresa de referencia de un nuevo modelo empresarial sostenible, rentable y eficiente.

## Valores

- 1- **Compromiso.** A Puntadas cree en su iniciativa y en el poder de transformación personal por ello, el compromiso con todas las personas en riesgo de exclusión que forman parte de ella, tanto las que se están formando en los talleres de PRM como las que trabajan en la EI.
- 2- **Superación.** Con el lema “ No tenemos ni el cielo por barrera” creemos que todos los cambios y formación son valorados para crecer como persona en todos los ámbitos. Por ello apostamos por la necesidad constante de la superación personal y la lucha constante para ello.
- 3- **Esfuerzo.** Elemento clave para el desarrollo de las iniciativas de la empresa y que es por ello uno de los valores más respetados en la empresa.
- 4- **Motivación.** Característica indispensable para los trabajadores y colaboradores de A Puntadas, ya que es uno de los principales motores de la empresa.
- 5- **Equilibrio.** Factor que hace posible el buen funcionamiento de la empresa en todos los niveles. Se apuesta por la diversidad y el medioambiente, buscando siempre el equilibrio circular y social para la consecución del resto de valores de la empresa y sobre todo la misión y visión de la misma.

## A PUNTADAS: MODELO DE NEGOCIO

### PROPUESTA DE VALOR

A Puntadas ofrece **formación y trabajo a personas en situación de vulnerabilidad o en riesgo de exclusión social**, marcando como gran valor la Responsabilidad Social que tiene que tener una empresa y por la que se lucha todos los días.

A Puntadas ofrece además **otro tipo de valores** que evidencian su diferenciación:

- Fabricamos en España
- La cercanía con nuestros clientes
- La utilización de materias primas de alta calidad
- Disponer de certificados de trazabilidad tan importantes como el de **GOTS-Global Organic Textil Standard**, mostrando así nuestro compromiso por el medioambiente.



La economía Circular se ha convertido en uno de los valores principales en la producción de A Puntadas, donde se apuesta por la responsabilidad empresarial en materia de

sostenibilidad medioambiental además de ser objeto concienciador tanto para los trabajadores como para el resto de la sociedad de la que forma parte.

La Economía Social, otro de los pilares, es un motor de desarrollo económico y social que aporta un modelo empresarial centrado en las personas, en el que la eficiencia y el crecimiento sostenible van de la mano. Las empresas de inserción cumplen con modelos que a la vez que atiende a población en riesgo o situación de exclusión cumple con los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).

En la ley 31/2015 de Economía Social, se declaran las Empresas de Inserción prestadoras de Servicios de interés Económico General. Se reconoce a las empresas de inserción como una fuente de creación de empleo para aquellas personas con dificultades en el acceso al mercado laboral.

Según datos de FAEDEI sobre el impacto socioeconómico de las EI en España, podemos generalizar que están en crecimiento, que los resultados son positivos y el número de inserciones anuncia el éxito de esta modalidad. Aparece como solución a numerosos problemas sociales que son claves en las problemáticas como lo son el desempleo y las dependencias que se crean en las ayudas desde el Estado económicas a personas en riesgo de exclusión.

La Ley de Contratos del Sector Público (TRLCP), Ley 9/2017, de 8 de noviembre, que deroga la anterior Ley 3/2011, incluye a las Empresas de Inserción en las reservas de contratos de las administraciones públicas.

La última normativa de la Generalitat Valenciana, la Ley 18/2018, de 13 de julio de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social, pone énfasis en regular la contratación pública socialmente responsable.

A Puntadas puede aportar su experiencia y contribuir a conseguir los objetivos planeados a través de realizar un seguimiento y trabajo con las reservas de mercado aumentando nuestros clientes con las administraciones públicas y las licitaciones.

La empresa cuenta en su mayoría con unos **clientes socialmente responsables** que son conscientes que a través de su colaboración con A Puntadas S.L. están contribuyendo a la creación de un mundo más comprometido y solidario.





## VENTAJAS COMPETITIVAS

A Puntadas ofrece a sus empresas y clientes importantes *ventajas competitivas*:

- ⇒ Comercio local.
- ⇒ Capacidad de adaptación a la demanda.
- ⇒ Capacidad de trabajar al por mayor y por menor.
- ⇒ Menores costes de transporte.
- ⇒ Calidad de la producción, en los tejidos, el proceso de diseño y confección.
- ⇒ Cumplimiento y puntualidad en la entrega.
- ⇒ Valor social añadido y no repercutido en el coste.

## CLIENTES A PUNTADAS

Algunos de nuestros principales clientes, con quienes hemos establecido una relación comercial estable hasta el momento y que se han incrementado en los últimos años:

EMPRESA	PEDIDOS
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Productos merchandising</li> <li>- Camisetas</li> <li>- Bolsas y mochilas</li> <li>- Uniformidad laboral</li> <li>- Uniformidad escolar</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uniformes para los empleados a nivel nacional.</li> <li>- Polos y camisetas de los concursantes del Programa “Ruta Quetzal” emitido por Telecinco.</li> <li>- Polos y camisetas de los concursantes del Programa “Supervivientes” emitido por Telecinco.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uniformes para todos los empleados y empresas del grupo.</li> <li>- Bolsas para comercializar sus productos a nivel internacional.</li> </ul>





tempe  
GRUPO INDITEX

- Confección de bolsas y bolsos con material ecológico.



INDITEX

- Confección de bolsas y camisetas para la WWF con material ecológico certificado GOTS.



- Área de RRHH, uniformidad laboral.
- Área de Acción Social, ropa de cama para centros acogida.



Ajuntament d'Elx

- Merchandising



- Ropa laboral
- Merchandising



- Ropa laboral



- Camisetas personal voluntario



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.  
Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



- Productos de merchandising



- Productos de merchandising

## INFRAESTRUCTURAS EXISTENTES

### Instalaciones A Puntadas

A Puntadas Empresa Social S.L, está ubicada en el Parque Empresarial de Elche, en una **nave** de 1400m<sup>2</sup>, cedida por la Fundación Juan-Perán Pikolinos. Se trata de una ubicación estratégica ya que el parque cuente con más de 321 empresas gran parte de ellas dedicadas a comercialización o producción de calzado y textil, siendo algunas de ellas de carácter internacional.





## Showroom

Dentro de las instalaciones se cuenta con un espacio para mostrar los productos diseñados y confeccionados para nuestros clientes, además de algunos de los elementos que forman parte de las primeras colecciones de la marca Malas Meninas.



## El aula de formación

Dispone también de un espacio donde se imparte la formación teórica relacionada con la confección textil.



## Maquinaria

La empresa cuenta con un total de 47 máquinas especializadas (plana, recubridoras, máquinas de zigzag, grabadora de piel, rematadora...) necesarias para el diseño, patronaje y confección de prendas.



En 2018, tras un análisis de las diferentes líneas de confección que se habían realizado en los últimos años como empresa de confección textil, se valora la necesidad de adquirir una sala de patronaje.

Tras esta evaluación la empresa decidió especializarse principalmente en Publicidad, Deporte y Ropa Laboral con el fin de aumentar la productividad, evitando el encarecimiento que supone el cambio continuo y la adaptación de la maquinaria y personal que es necesario en las pequeñas producciones. Reforzar corte y patronaje era el eslabón esencial entre el diseño y la confección como solución técnica específica que A Puntadas necesitaba.

Se adquiere con todo esto, un Equipo de patronaje y Marcadas por ordenador con mesa Digitalizadora y Plotter.



En estas instalaciones se desarrolla:

- A).** Toda la actividad en confección textil industrial de la Empresa de Inserción A *Puntadas*, el desarrollo de cada uno de los itinerarios de inserción; así como las Prácticas No Laborables (PNL) de los talleres formativos de la asociación PRM que, se producen en ambiente real de trabajo.
- B).** La actividad asociativa de *Programa de Reinserción de Mujeres-PRM*, como la formación del taller de confección textil de PRM.
- C).** La Formación del *Centro de Formación Dual*, donde se imparten los Certificados de Profesionalidad en cinco especialidades diferentes del sector textil.



## EL PROCESO DE INSERCIÓN

### Objetivo

Como se ha comentado, el objetivo principal del proyecto es la **inserción sociolaboral y el empleo** de personas en situación de vulnerabilidad o en riesgo de exclusión social.

### Colectivo

En A Puntadas, las prendas están confeccionadas por **personas en situación de vulnerabilidad o en riesgo de exclusión social** de diferentes colectivos como:

- Perceptores de Rentas Mínimas de Inserción.
- Víctimas de Violencia de Género.
- Personas que pertenecen a colectivos considerados en riesgo de exclusión social.
- Personas que no puedan acceder a las prestaciones.
- Jóvenes mayores de dieciocho años y menores de treinta, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.
- Internos de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo.
- Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas.
- Personas de los Servicios Sociales de los diferentes municipios de Alicante.

### Organismos con los que trabajamos

Para lograrlo se ha creado un itinerario de formación, que comienza desde la llegada a PRM de las personas, en su mayoría mujeres, derivadas por **diferentes organismos con los que trabajamos**:

- Los Servicios Sociales de los diferentes Ayuntamientos de la provincia de Alicante.
- Entidades como Fundación de Secretariado Gitano, Nazaret, Cruz roja, Centro de Acogida Oblatas, Fundación Nova Feina, Cáritas, etc.
- Centros penitenciarios de la zona de Alicante.



## **Procedimiento de Inserción PRM → A PUNTADAS**

**PRM. Programa de Reinserción de Mujeres:** las alumnas se forman en técnicas y habilidades de confección textil industrial en los diferentes talleres de PRM.

En el taller ubicado en las propias **instalaciones de A Puntadas** empresa social, la duración de la formación es de 9 meses, incluidos los dos meses de PNL en la empresa, en horario de lunes a viernes de 10:00 a 14:30 h.

El taller que se desarrolla con **mujeres de los Centros Penitenciarios** tiene una duración de 7 meses, en horario de 17 a 19:30 h. donde se imparte un Certificado

de profesionalidad, cada año con una especialidad diferente puesto que las usuarias, en muchos casos, se repiten cada año.

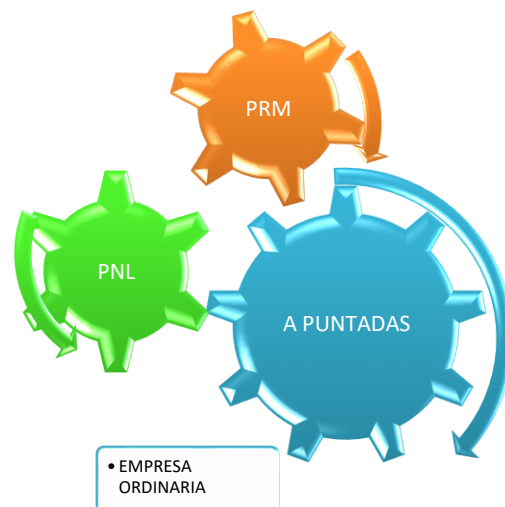
Esta formación va acompañada de los **Talleres de Orientación Laboral**, donde se realizan itinerarios individualizados con el objetivo de aumentar la empleabilidad de las usuarias de los Talleres de formación y ofrecer las herramientas necesarias para encontrar la inserción laboral, bien sea en la empresa de inserción A Puntadas como en la empresa ordinaria.

Además, PRM cuenta con el recurso del **Piso de acogida** del que se benefician algunas chicas de PRM y trabajadoras de A Puntadas.

Y desde 2015, a través del **Proyecto Mercado** contamos con un puesto permanente en el Mercado de Benalúa, en Alicante, además de acudir a Mercados alternativos y Ferias de Diseño, donde se ponen a la venta los productos confeccionados en los talleres. Este proyecto ofrece la inserción laboral a media jornada de una de las mujeres que asisten al Taller de Prm.



**A PUNTADAS:** Una vez finalizadas las PNL con éxito, las mujeres cuyo perfil encaje con los puestos de trabajo a cubrir en ese momento, se incorporarán a la Empresa de Inserción (EI), donde pueden estar trabajando un máximo de 3 años. Durante este tiempo, la Insertora Laboral de la EI desarrolla junto a las trabajadoras sus itinerarios individuales, a través del trabajo de competencias técnicas y transversales, habilidades sociales, comunicativas, trabajo en equipo y aquellos aspectos que fueran necesarios para reforzar la figura profesional, y conseguir que la inserción laboral en la empresa ordinaria sea lo más fructífera posible.



El programa de Trabajo (**ITINERARIO DE INSERCIÓN**) en la EI tiene tres fases:

- a. Fase de acogida
- b. Fase de acompañamiento.
- c. Fase de seguimiento para la inserción definitiva.



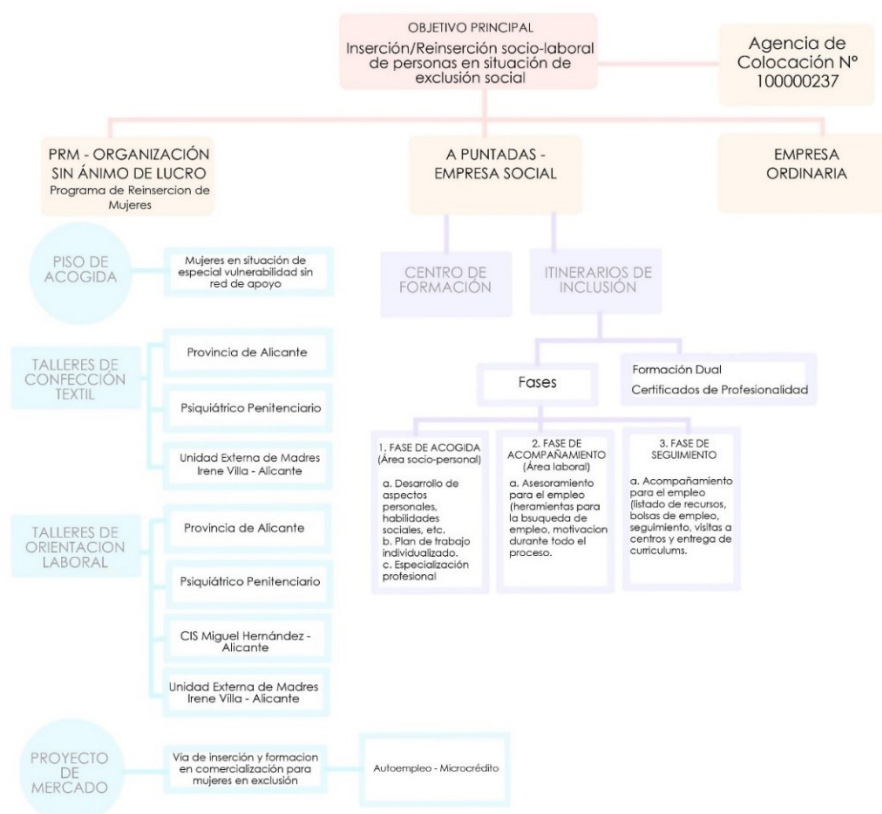
Además, durante su estancia en la empresa, los trabajadores reciben una formación de varios módulos vinculados al sector textil, homologada por el SERVEF en nuestro **Centro de Formación Dual**, mediante la realización de estos módulos tienen la opción de recibir un *Certificado de Profesionalidad* de la materia realizada, cada año.

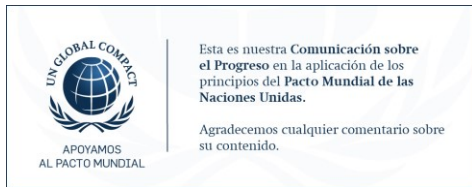


**Las certificaciones de profesionalidad homologadas son las siguientes:**



A continuación, mostramos el **ORGANIGRAMA** de todo el proyecto conjunto, A Puntadas y PRM -Programa de Reinserción de Mujeres, la entidad social promotora:





## DATOS DE INSERCIÓN.

### Durante el 2020

1.- Se han contratado **5 trabajadores de inserción** en A Puntadas Empresa Social, por lo que en este momento nos encontramos con una plantilla renovada y en pleno proceso de formación y aprendizaje.

2.- Como consecuencia de las labores de prospección y visitas a empresas, asistencia a Foros y Jornadas, hemos establecido acuerdos de colaboración y conseguido un total de **2 inserciones laborales en la empresa ordinaria**, siendo una de ellas contratación indefinida a jornada completa y otra con un contrato de 6 meses a jornada completa, convertido después en indefinido.

Tras decretarse el Estado de Alarma en marzo del 2020, el trabajo con las empresas ordinarias ha consistido en afianzar las relaciones ya establecidas, además de crear una red de apoyo en todos los sentidos.

### EVOLUCIÓN Y CRECIMIENTO ECONÓMICO:

La evolución de la empresa respecto a su crecimiento económico y de personal en sus primeros años de funcionamiento ha sido la siguiente:

CONCEPTO	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Empleados estructura	9	10	13	13	15	15	14	14	18
Empleados de inserción	4	5	8	8	9	10	8	9	10
Facturación anual/ventas	126.188€	194.785€	225.000€	251.143€	280.477€	251.129€	250.000€	190.000€	317.000€
Beneficio neto	2.253€	1.137€	-3.026€	12.435€	8.062€	1.990€	14.616€	4.500€	-9576,15€

El nuevo Plan de Negocio 2020-2024, queremos centrarlo en el afianzamiento de las estrategias conseguidas durante el primer año. Potenciar el cumplimiento de la Ley sobre las Reservas de Mercado con entidades.



## Estrategia 2021

La previsión de ingresos para la sostenibilidad y crecimiento de la empresa va directamente vinculado a las siguientes acciones:

- ⇒ Seguir impulsando **la línea de Trabajo con empresas**, lo que nos ha permitido hasta ahora facturar lo necesario para crecer año a año y dar trabajo a más mujeres en proceso de inserción.
- ⇒ **Impulsar la confección de productos GOTS**, ya que el sector del textil orgánico está en auge y somos una de las pocas empresas en Europa que puede ofrecer un producto acabado con esta certificación.
- ⇒ Establecer como valores de la empresa la tendencia de upcycling- recycling. Impulsando además la Agenda 2030 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- ⇒ Impulsar las ventas y comunicación a través de la nueva **web de A Puntadas** y Redes sociales.
- ⇒ Afianzar nuestra presencia en el **socialmerchandising**, dándole continuidad a la creación del nuevo puesto de trabajo del 2020.
- ⇒ Afianzar clientes y prospectar nuevos a través del **software de gestión** con el que ya trabajamos
- ⇒ Retomar **la mejora continua** con todo lo relacionado a la **productividad** con el objetivo de ser más eficientes. Esta competencia será responsabilidad de la persona contable.
- ⇒ Asistir a **Jornadas o actividades de sensibilización** sobre empresas sociales y Responsabilidad Social Corporativa para hacer networking y visibilizar nuestro proyecto.
- ⇒ Mantener y aumentar las relaciones y **contacto con empresas ordinarias** de confección textil de la provincia, facilitando las inserciones laborales de nuestras trabajadoras.
- ⇒ **Aumentar la empleabilidad de las trabajadoras** a través de la formación y experiencia laboral junto los itinerarios de inserción sociolaboral individualizados.



- ⇒ **Impulsar la marca personal “Malas Meninas”**, como marca que representa valores de Responsabilidad Social y Economía Circular, con materiales de Certificación Orgánica.
- ⇒ Impulsar la Reserva de mercado para optar a aquellas **licitaciones** con subcontratación en Centros Especiales de Empleo o Empresas de Inserción.

## MOMENTO ACTUAL

A Puntadas va adquiriendo nombre y experiencia en el mercado tanto textil como de proveedores públicos y privados en merchandising. Permitiendo poder ampliar nuestras redes y teniendo un mayor nivel de empleabilidad y finalización de itinerarios de inserción.

## ACCIONES DE SENSIBILIZACION Y VISIBILIDAD:

El trabajo en red y la creación de alianzas dentro de nuestro sector y en el ámbito empresarial son prioridades dentro de nuestro trabajo.

*Durante todo el año hemos participado en diferentes foros y acciones de sensibilización y visibilidad de la economía social, algunas de las más destacables:*

### 16/01/2020 - Reunión Elche Acoge

Se pacta el objetivo de la creación de dos herramientas para facilitar la información a los técnicos por una parte a modo guía y una APP para el usuario y su facilitación de localizar los recursos.



### **11/02/2020 - Firma de Convenio con Grupo CLECE**

Los técnicos de selección y RRHH de Grupo CLECE han visitado nuestras instalaciones, mostrándonos el trabajo que se hace aquí a fin de poder favorecer la inclusión sociolaboral de personas que se encuentran en situación de exclusión social.

Con ello, se ha firmado el convenio de colaboración entre ambas entidades con el objetivo de poder facilitar canales de coordinación y derivación de personas en búsqueda activa de empleo que puedan acceder a sus servicios, garantizando el compromiso por ambas partes para asegurar el buen funcionamiento de todas las inserciones.



### **25/02/2020 REUNIÓN CON SS.SS DE CREVILLENTE**

Esta mañana hemos acudido a las instalaciones de Servicios Sociales para dar a conocer los diferentes proyectos que se llevan a cabo en la organización, centrándonos en los talleres de confección textil de la provincia de Alicante, para valorar posibles derivaciones en un futuro. Nos comentan que, tal y como habíamos estado hablando, habría posibilidad de hacer un convenio de colaboración y la Concejala, que no ha podido acudir en esta ocasión, vendrá a visitarnos próximamente a las instalaciones. Tenemos pendiente además, acudir con una de nuestras chicas a las instalaciones, para que cuenten el proyecto y motiven a la gente a participar en el mismo.



### **13/07/2020- Reunión Fundación Adecco**

Renovación del convenio de colaboración con la Fundación Adecco.



### **23/07/2020 Reunión Fundación Cepaim**

Reunión de la orientadora laboral de PRM con la orientadora Laboral (Nuria Limia Rozas) de la entidad CEPAIM ubicada en Alicante así como la Insertadora Laboral de A Puntadas Empresa Social

Agendamos esta reunión para compartir impresiones y poder utilizar y unir nuestras herramientas de acción para la búsqueda de empleo de los usuarios de la entidad.

### **30/07/2020 Reunión CEAR (Comisión Española de Ayuda al Refugiado)**

Reunión de prm (Educadora Social y orientadora laboral) y A puntadas (Insertora Laboral) con el Orientador Laboral, Ander, de CEAR.

Se llega al acuerdo de trabajar conjuntamente en casos específicos de usuarios que pudieran requerir los servicios conjuntos de CEAR y PRM.





### **14/09/2020- Visita de la Fundación Salud y comunidad**

Desde la Agencia de Colocación hemos realizado una reunión con el Orientador laboral de la Fundación Salud y comunidad.

Hemos puesto en común herramientas y procedimientos para la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social.

Por otro lado, hemos informado de los diferentes proyectos llevados a cabo desde PRM así como las posibles vías de colaboración que se pueden abrir a partir de esta primera reunión.



### **16/09/2020- Reunión en la Concejalía de Igualdad de Alicante**

Reunión entre la Concejalía de Igualdad del Excmo.- Ayuntamiento de Alicante, representada por su concejal Dña.- Maria Conero, Médicos del Mundo y PRM.

EL objetivo de dicha reunión es poner en común las iniciativas realizadas en cada una de las entidades y que las cuales puedan tener una aportación entre las 3. Desde la Concejalía se trabaja, junto con médicos del mundo con las mujeres prostitutas de la calle, PRM quiere formar parte de esto y colaborar trabajando por la inserción socio laboral de ellas.



Por todo ello, se prevé una colaboración cara a 2021 para trabajar en un taller de formación textil y socio laboral de las mujeres pertenecientes a este colectivo.

Para ello, PRM propone utilizar su taller textil y aula de formación así como un equipo técnico altamente cualificado en una atención integral a la personal

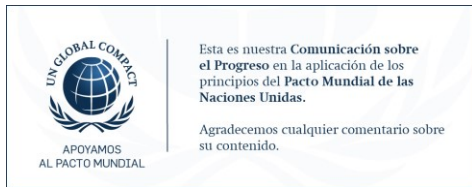


### **18/09/2020 -Visita y reunión Fundación Nova feina**

Nos reunimos en las instalaciones que la entidad tiene en Alicante con la Coordinadora de la fundación y con la Técnica Orientación e Intermediación.

Por todo ello, acordamos mantener un contacto directo y colaborar sumando esfuerzo por el mismo objetivo común.





### **01/10/2020- Recibimos el Sello empresa igualdad por parte de AEPA.**

Felices de un año mas recibir este reconocimiento por parte de la Asociación de Empresarias del País Valenciano, por nuestro gran trabajo contra la lucha por la igualdad que hacemos desde nuestra empresa.



### **10/11/2020- Firma de Convenio de Colaboración entre APSA y A PUNTADAS.**

Nos hace especial ilusión poder firmar un convenio de colaboración junto a APSA por su gran trabajo y esfuerzo siendo para nosotros un gran orgullo estrechar estos lazos que son tan necesarios, aún más si cabe en estos tiempos.





### **12/11/2020 Premio a la mejor practica en gestión de la diversidad para Empresa PYME.**

Recibimos una gran noticia y con ello el reconocimiento de nuestro trabajo por parte de la Fundación Diversidad Solidaria, por la forma en la que gestionamos la diversidad empresarial a través de nuestra empresa de inserción.



### **02/12/2020 La Diputación de Alicante aprueba en Pleno la Reserva de Mercado del 7% en las licitaciones para Empresas de Inserción laboral y Centros de Empleo.**

La Diputación de Alicante establece en un porcentaje mínimo del 7%, el más alto de la Comunidad Valenciana, la reserva de mercado de determinados contratos para empresas de Inserción social y centros especiales de empleo. Se trata de una iniciativa pionera de la Diputación que repercutirá muy positivamente en el empleo de personas en situación de exclusión social o con discapacidad, además de dar voz a nuestro sector en el que realizamos una gran labor por la integración social y laboral de los colectivos más vulnerables.



➤ **29/01/2021- Visita institucional Ayto. Alicante**

Nos visita Paloma Gómez, jefa del Dpto. de Igualdad del Ayto. Alicante acompañada de 2 personas de su dpto. a recoger mascarillas de A Puntadas y ver la exposición de Hilando Sueños.

➤ **12/02/2021- Visita Gioseppo y Amal Empresa de Inserción**

Nos visita Gioseppo y Amal Empresa de Inserción, Esperanza Pertusa, Esperanza Navarro, la insertora laboral, técnico de producción y responsable de recursos humanos de Amal para realizar una formación impartida por Ainhoa y Rosa sobre la gestión de empresas de inserción y además ver la exposición de Hilando Sueños.



➤ **18/02/2021 Visita al Centro Social (Ayuntamiento de Elche) de Torrellano**

La orientadora Laboral y responsable de la Agencia de colocación PRM se reúne con la Trabajadora Social Mayte Mora del Centro social de Torrellano con el objetivo de unificar herramientas y recursos para la búsqueda de empleo y ayudas sociales para los participantes de la entidad que residen en Torrellano.

Con esta reunión ponemos en marcha una vía de colaboración más directa y efectiva entre los servicios sociales y nuestra entidad.



➤ **08/04/2021 Reunión con el Programa Familia y Exclusión Centro social del Altet (Elche)**

La responsable de la Agencia de colocación se reúne con el departamento de Familia y exclusión en el centro social del Altet para continuar ampliando la red de colaboración y con el objetivo de dar difusión e información de los programas desarrollados en la entidad.

➤ **06/04/2021 Visita a la UEM de la Caixa: Jose Antonio Sendra Canet, Lourdes Toribio Tárraga y Francisco Toribio Sánchez Bas y Pikolinos: Antonio Perán e Isabel.**

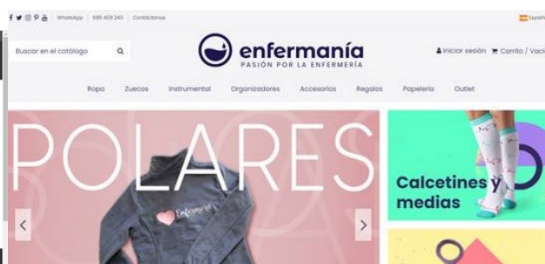
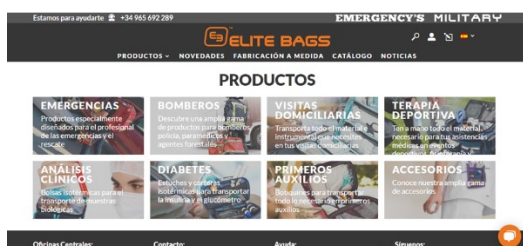
Rosa Escandell acompaña a la Unidad Externa de Madres a la Caixa y a Pikolinos para visitar la UME y presenciar los talleres que PRM realiza con las madres internas en la unidad.



➤ **16/04/2021: Reunión de prospección empresarial con las empresas: Elite bag y Enfermania en Alicante**

La Responsable de la Agencia de Colocación de PRM se reúne con Dña Ruth Más, Product Manager de las empresas Elite Bag y Enfermania en Alicante. Elite Bag es una empresa alicantina que se dedica a la fabricación de bolsos de emergencia y accesorios, así como soluciones para el transporte medico asistencial: bolsas, mochilas y maletines. Por otro lado, Enfermania es una tienda de enfermería creada por y para enfermeras/os, donde ofrecen todo tipo de productos y artículos relacionados con la enfermería. El objetivo de dicha reunión es la puesta en marcha de una colaboración para que dichas empresas cuenten con nuestra bolsa de usuarios de la Agencia de Colocación para cubrir sus vacantes de puestos laborales. Por otro lado, ambas empresas tienen una relación afín a PRM y APUNTADAS por su vinculación al ámbito textil por lo que nos beneficia para futuras inserciones de nuestras alumnas del taller de confección textil y orientación laboral.





➤ **19/04/2021: Reunión con el Responsable de comunicación de la Estrategia EDUSI-FEDER y Jefe de departamento de transparencia y Buen Gobierno del Ayuntamiento de Alicante, D. Juan Melero Rubio**

La reunión se ha llevado a cabo en las instalaciones de la EDUSI en Cigarreras (Alicante). La orientadora laboral ha expuesto la información y ha difundido los programas que se llevan a cabo desde PRM con el objetivo de darnos a conocer en el tejido asociativo de la zona EDUSI así como para poder mejorar las herramientas de comunicación de nuestros programas con los programas llevados a cabo desde la Estrategia EDUSI.



➤ **21/04/2021: Reunión Servicio de Familias y Emergencia. Ayuntamiento de Elche**

Rosa Escandell, junto a la coordinadora de proyectos PRM y la insertora laboral de Apuntadas Empresa Social, se reúnen con Eva Illescas, Jefa de Gestión del Servicio de Familia y Emergencias del Ayuntamiento de Elche, para la revisión de resultados de su colaboración en el 2020 y la futura coordinación general 2021 en el desarrollo del programa formativo y de orientación laboral en pro de la inserción laboral e inclusión social de personas en situación o riesgo de exclusión social del municipio.



➤ **VISITA 27/04/2021 de Verónica Ros. Proyecto Chatillon de la organización Hijas de la Caridad junto con la responsable de área de colocación, educadora de taller provincia de Alicante e integradora de la empresa social Apuntadas.**

Dá lugar la reunión de Prm (Educadora Social y orientadora laboral) y A puntadas (Insertora Laboral) con la Orientadora Laboral, Verónica, del Proyecto Chatillon, organización, Hijas de la Caridad. Hemos comenzado la reunión con una visita a las instalaciones de A puntadas así como a prm, principalmente al taller de confección textil. Posteriormente hemos mantenido un encuentro, donde la técnica Verónica, la cual nos ha transmitido que dicha organización se encarga de acoger y acompañar a las personas refugiadas en su proceso de integración en la sociedad y promover una red permanente de apoyo social y entre los propios refugiados. El proyecto Chatillon cuenta con la Colaboración y Financiación del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social a través de los Presupuestos Generales del Estado y la cofinanciación del Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI) de la Unión Europea. El objetivo del Proyecto Chatillon es dar respuesta a la difícil situación de vida que padecen las personas que migran de sus países de origen a España. La finalidad es que inicien un proyecto de vida aquí (España). Tanto PRM como apuntadas explican a La organización Hijas de la Caridad los programas que se llevan a cabo desde aquí. Generando gran importancia la labor llevada a cabo desde la Agencia de colocación Prm como una herramienta muy útil para la búsqueda de empleo.



➤ **30/04/2021 Reunión con la Unidad de Trabajo Social del Hospital del Vinalopó.**

Las responsables de la unidad de Trabajo Social del Hospital de Vinalopó, dirigidas por la coordinadora de Trabajo Social en el Departamento del Vinalopó, Dña Leticia Beltrán





Giménez, han mantenido una reunión con la Orientadora Laboral y responsable de la Agencia de colocación con el objetivo de, por un lado, dar a conocer nuestros recursos y por otro, el equipo de las trabajadoras sociales se han puesto a nuestro lado para colaborar en la derivación de usuarios que pasan por su servicio como posibles candidatos para formar parte de nuestros programas, tanto para el acceso al taller de formación textil y orientación socio laboral como para el alta en la Agencia de colocación e iniciar con ellos la Búsqueda de empleo.

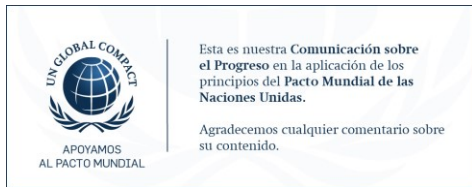


➤ **27/05/2021 Reunión de la Red de Empleo de Elche**

La orientadora Laboral participa en la reunión on line de la Red de Empleo de Elche, cuyo objetivo es aunar todos los servicios y herramientas de la ciudad de Elche con el fin de facilitar al usuario la ayuda en la búsqueda de empleo. En dicha reunión se ha marcado como objetivo la realización de un “Google maps” donde se enmarcarán los hitos más importantes en referencia al empleo de la ciudad de Elche.

➤ **10/07/2021 Reunión con la empresa Planeta huerto**

La orientadora laboral y responsable de la Agencia de colocación mantiene una reunión de colaboración con la empresa de San Vicente del Raspeig “Planeta Huerto”. El objetivo de esta reunión es dar a conocer a la empresa las posibilidades que se le ofrecen a través de la contratación de nuestras personas usuarias así como la disposición de nuestra bolsa de candidatos/as para cubrir sus vacantes de empleo.



## EMPRESA DE INSERCIÓN GLOBAL

Desde el 15 de agosto de 2018, A Puntadas forma parte del **Pacto Global de las Naciones Unidas**, iniciativa lanzada desde este organismo para que todas las entidades, incluidas las empresas, adquieran el compromiso de introducir dentro de sus objetivos empresariales la colaboración con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de acuerdo con la Agenda 2030.

**Las medidas prácticas aplicadas desde la empresa para contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):**

**PRINCIPIO 1: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente**

Los derechos humanos están definidos en 30 artículos, de entre los cuales A Puntadas destaca por una actuación activa en los siguientes:

**Art. 23. Derecho al trabajo:**

Desde sus inicios en 2012 han pasado por A Puntadas **más de 50 mujeres que han tenido acceso a un empleo digno**, y les ha permitido salir de la situación de exclusión social en la que vivían.

La plantilla de la empresa siempre ha estado constituida principalmente, por un **grupo heterogéneo de personas de colectivos especialmente vulnerables**, como son población migrante, de otras nacionalidades, culturas y religiones, personas desempleadas de larga duración, mujeres mayores de 45 años, reclusas y exreclusas, etc.

Este puesto de empleo en A Puntadas no sólo ha cambiado la vida de estas personas, sino que ha roto ciclos en las familias de pobreza en ocasiones.

**Art. 25. Derecho a la salud, alimentación y vivienda:**



La consecuencia de tener acceso a un empleo digno revierte directamente en la mejora de la salud, la alimentación y la vivienda de esa persona.

En A Puntadas, a través de la entidad PRM, **ponemos a disposición de las mujeres del proyecto un Piso de Acogida** en régimen abierto, donde ellas disponen de esta vivienda para su uso cotidiano de manera temporal.

En la empresa de inserción **existe la figura del Técnico de acompañamiento (PTA)** que hace seguimiento a las trabajadoras y **realiza la coordinación con los Trabajadores Sociales** de los diferentes municipios, a que soliciten las ayudas necesarias para tener una salud, alimentación y viviendas adecuadas.

#### **Art. 26. Derecho a la educación:**

Como hemos comentado anteriormente, en A Puntadas se realiza un **contrato de formación para la obtención de Certificados de profesionalidad** en cinco ramas diferentes del sector textil industrial, que permite a las trabajadoras obtener una formación especializada y homologada por el Servef, con un reconocimiento a nivel europeo.

Con esta formación, las mujeres no sólo adquieren unos conocimientos, sino que están aumentando sus posibilidades para ser contratadas de manera profesional en cualquier otra empresa.

#### **PRINCIPIO 2: Asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.**

Nuestras actuaciones promueven el respeto y promoción de los derechos humano, tanto con las personas con las que trabajamos directamente como con los stakeholders con los que nos vinculamos. Rechazamos cualquier tipo de violación de la ley internacional de los derechos humanos, así como, condenamos públicamente y en privado cualquier abuso en este sentido.

Como empresa social concienciada con el medio ambiente, y gracias a la Certificación GOTS (Global Organic Textile Standard), una **estricta normativa en toda la cadena de**



**procesamiento**, garantizamos la **trazabilidad**, para que ni los clientes, ni los trabajadores, ni el medio ambiente sufran daño alguno, pues GOTS **prohíbe el uso de los productos químicos** que suelen utilizarse en el procesamiento textil que pueden causar cáncer, defectos congénitos y otras enfermedades graves.

### **PRINCIPIO 3: Apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva**

Los proyectos de A Puntadas, y su entidad promotora PRM, buscan potenciar la implicación y formación de las mujeres que participan en los diferentes talleres de confección textil industrial, para que ellas mismas sean responsables de su **autogestión**.

Dentro de dicha autogestión, está implícita la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, ya que supervisamos que el funcionamiento sea adecuado y con arreglo a las normas internacionales.

Nuestro método de trabajo con las mujeres se basa en facilitarles las **herramientas y conocimientos necesarios** para que sean ellas mismas las que encuentren empleo digno y duradero.

Se ofrece a las trabajadoras los recursos necesarios según sus necesidades y deseos, por ello trabajamos para que puedan insertarse por cuenta ajena o propia, con una línea de financiación para el microcrédito; y se realiza prospección de empresas en todos los sectores del mercado laboral, no sólo en el sector textil.

### **PRINCIPIO 4: Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio**

A Puntadas es **una excepción dentro de las empresas del sector textil**, que suelen trabajar en entornos de economía sumergida y donde los empleados trabajan en condiciones de precariedad, incluyendo largas jornadas de trabajo y la explotación infantil.



En la empresa A Puntadas, a las trabajadoras se les ofrece un entorno de trabajo muy favorable, con **contratos remunerados en los que se incluye una formación profesional especializada** y homologada por el Centro de empleo Servef (Formación Dual).

La empresa cuenta con unas instalaciones inmejorables para el desarrollo de la actividad industrial, con unas condiciones de seguridad y salud óptimas, donde los empleados se rigen por la normativa establecida en el Plan de Prevención de Riesgos Laborales del sector.

#### **PRINCIPIO 5: Abolición efectiva del trabajo infantil**

En el proyecto de A Puntadas donde sus trabajadores son mujeres, y en la mayoría de los casos con hijos a cargo, las apoyamos para que sus hijos y entornos familiares se encuentren en las mejores condiciones. Para ello se establecen políticas de igualdad y conciliación familiar que permiten que las trabajadoras acudan a su puesto de trabajo atendiendo del mismo modo a sus necesidades familiares.

Desde la Asociación de Empresarias profesionales y Directivas de la Provincia de Alicante (AEPA), en 2016, reconocen el trabajo de A Puntadas en materia de igualdad de género y le otorgan un Sello de Igualdad. Y, en el 2017, la Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de Elche otorga a A Puntadas un sello distintivo como Empresa Conciliadora.

Entre algunas de las medidas de conciliación laboral, personal y familiar de la empresa están, la organización de la jornada laboral acorde al horario escolar, favorecer e informar de todos los permisos que hay relacionados con la maternidad y, por encima de todo, el apoyo a la contratación de mujeres en riesgo de exclusión.

#### **PRINCIPIO 6: Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.**

A Puntadas promueve la creación de empleo de la **mujer**, porque la igualdad no implica igual tratamiento, sino igual acceso a los recursos y beneficios económicos y sociales, cuando un colectivo está en situación de desventaja inicial, como es el caso de la mujer



en estos momentos, es necesario realizar un trato diferente a favor del colectivo discriminado.

Por otra parte, determinadas condiciones aumentan la discriminación, cuando al hecho de ser mujer se unen factores como la edad, raza, lengua, orientación sexual u otros factores que generan discriminación múltiple.

Desde A Puntadas abordamos esta condición de marginalidad que sufre el colectivo de las mujeres en situación de exclusión social a través de los diferentes programas y talleres formativos de confección textil y orientación laboral, para que estas mujeres se incorporen o reincorporen al mercado laboral, y ocupen el espacio social que merecen para estar en situación de igualdad con el resto de los individuos, y salgan de los espacios reduccionistas del hogar y el cuidado de los hijos, como tareas exclusivas de ellas.

#### **PRINCIPIO 7: Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente**

Este es uno de los objetivos de A Puntadas desde sus inicios y, mostrar al resto de agentes sociales que se puede hacer moda siendo respetuosos con el medio ambiente.

A través del compromiso adquirido en la empresa con el Medio Ambiente, donde se apuesta por los procesos de trabajo más sostenibles, promovemos entre nuestros stakeholders, como proveedores, clientes, administraciones y otras entidades privadas que, el cuidado del medio ambiente no está reñido con la producción industrial.

#### **PRINCIPIO 8: Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental**

La primera iniciativa de A Puntadas en pro del cuidado del medio ambiente se desarrolla ya, en 2007, en el primer Taller de confección textil que se realizó en el Centro penitenciario de Villena, donde se crea la marca comercial Malas Meninas, que se convierte en la primera marca social de hogar en España, en colaboración con La Oca. Esta marca representa el compromiso social y medioambiental de A Puntadas.

Gracias a las alianzas empresariales con entidades que comparten nuestros valores éticos y medioambientales, generamos un entorno empresarial sostenible, colocando



en el mismo nivel de importancia el diseño y la calidad de los productos, la responsabilidad social y medioambiental, bajo el compromiso de reducir al máximo la huella climática.

**PRINCIPIO 9: Fomentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

A Puntadas hace una apuesta por crear una marca que representa unos valores de compromiso social y medioambiental, para que la trazabilidad del proceso productivo de confección textil sea lo más sostenible posible.

El **Certificado GOTS**, como norma líder para el procesamiento de textiles hechos con fibras orgánicas, es la herramienta que nos permite controlar los procesos productivos, propios y de nuestros proveedores, nos aseguramos que los productos químicos utilizados, como colorantes y auxiliares, los accesorios y planta de tratamientos lleven una supervisión, con sistemas de seguridad de calidad y auditorías que realizan anualmente la organización IWG (Global Organic Textile Standard International Working Group).

**PRINCIPIO 10: Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.**

Desde A Puntadas apostamos por la transparencia de todas nuestras intervenciones, actividades económicas y colaboradores, haciéndolas públicas en nuestras webs:

<http://www.programadereinsercion.es/>

[http://www.apuntadas.es/a\\_puntadas/inicio.html](http://www.apuntadas.es/a_puntadas/inicio.html)

<https://www.malasmeninas.com/>

Elche, Alicante 27 de julio del 2021.